Bilan du travail en équipe – fin de projet

A compléter en équipe.

Question 1 : Quel bilan faites-vous des résultats atteints par votre équipe ?

### En termes de réalisation concrète (production du groupe) ?

*Par exemple : les points suivants ont été bâclés, l’organisation de … est à conserver, etc.*

### En termes d’apprentissages réalisés ?

Par exemple : nouvelles habiletés que vous avez acquises suite aux notions abordées (manipulation d’un voltmètre, etc.).

### En termes de participation et d’implication de chacun des membres du groupe ?

Par exemple : chacun des membres participe, je me suis davantage impliqué dans le travail, le groupe est au complet etc. Illustrez vos propos par des faits **concrets**.

Question 2 : Comment analysez-vous la démarche de travail et la coopération de votre équipe depuis la semaine 1 jusqu’à mi-parcours

### Quelle évaluation faites-vous de l’organisation de votre équipe ? Détaillez en illustrant par des situations concrètes vécues au sein du groupe

*Par exemple : le timing n’a pas été respecté, les tâches n’ont pas été réparties, etc. Pourquoi ? Quand ? Faits ? Résolution ?*

### Comment a fonctionné la répartition des fonctions ? Détaillez en illustrant par des situations concrètes vécues au sein de l’équipe.

*Par exemple : les rôles ont été attribués, mais n’ont pas été tenus, etc. Pourquoi ? Quand ? Faits ? Résolution ?*

### Chacun a-t-il pu s’exprimer ? Détaillez en illustrant par des situations concrètes vécues au sein de l’équipe.

*Par exemple : Les membres du groupe ne s’écoutent pas, certains restent en retrait, etc. Pourquoi ? Quand ? Faits ? Résolution ?*

### Comment a évolué l’esprit de coopération et le climat de travail ? Détaillez en illustrant par des situations concrètes vécues au sein du groupe.

*Par exemple : Le groupe n’a pas réussi à se mettre d’accord, je ne me suis pas senti soutenu par les autres membres du groupe, etc. Pourquoi ? Quand ? Faits ? Résolution ?*

Question 3 : Faites un bilan de la gestion des conflits au sein de votre équipe et tentez de dégager les fonctions de leadership au sein du groupe. Par conflit, il ne faut pas entendre une confrontation conflictuelle mais bien une confrontation constructive, un désaccord, une discussion sur une question technique ou scientifique entre membres du groupe.

### 3.1 Quels sont les confrontations les plus utiles rencontrées par l’équipe ? Pourquoi les qualifiez-vous d’utile ?

*Quoi ?*

*A quel(s) moment(s) ?*

*Description des faits :*

*Apport à l’équipe sur le fait d’avoir pu vous mettre en accord :*

### 3.2. Certaines confrontations n’ont pu être résolues au sein de votre groupe, il reste des points de désaccord dans le groupe.

*Quoi ?*

*A quel(s) moment(s) ?*

*Description des faits :*

*Que faudra-t-il mettre en place ?*

Question 4 : Quelles sont les satisfactions et fiertés que vous avez rencontrées au niveau des apprentissages réalisés, des réalisations atteintes, du travail en équipe (vos perceptions ont-elles changé ou évolué) ?

### De quoi êtes-vous satisfaits ? De quoi êtes-vous fiers ? Commentez et expliquez par des faits concrets.

1. Au niveau des apprentissages réalisés

*Description des faits - Analyse*

1. Au niveau des réalisations atteintes

*Description des faits - Analyse*

1. Au niveau du travail en équipe

*Description des faits - Analyse*

1. Au niveau de ….. (Complétez)

*Description des faits - Analyse*

Question 5 : Quelles sont les déceptions et difficultés rencontrées au niveau des apprentissages réalisés, des réalisations atteintes, du travail en équipe (vos perceptions ont-elles changé ou évolué) ?

### De quoi êtes-vous satisfaits ? De quoi êtes-vous fiers ? Commentez et expliquez par des faits concrets.

1. Au niveau des apprentissages réalisés

*Description des faits - Analyse*

1. Au niveau des réalisations atteintes

*Description des faits - Analyse*

1. Au niveau du travail en équipe

*Description des faits - Analyse*

1. Au niveau de ….. (Complétez)

*Description des faits - Analyse*

Question 6 : Quelles modifications, quelles suggestions pourriez-vous mettre en œuvre si c’était à refaire ? Comment aimeriez-vous procéder et/ou qu’est-ce qui pourrait vous aider à le faire ? Quels indicateurs suggérez-vous ou aimeriez-vous ajouter aux grilles d’évaluation utilisées ?

1. *Au niveau de la définition des objectifs*

Constat Suggestion Indicateur

1. *Au niveau des recherches d’informations et de l’apprentissage*

Constat Suggestion Indicateur

1. *Au niveau du travail d’équipe (organisation, implication, communication, etc.)*

Constat Suggestion Indicateur

1. *Au niveau de la gestion des conflits et du leadership*

Constat Suggestion Indicateur

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Evaluation de l’équipe … , le …… (date) | | Discutée avec (nom du tuteur) : | |
| **Prénom, nom** | **Signature de l’étudiant** | | **Commentaires** |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |