Evaluation périodique inviduelle

Nom prénom :

Equipe :

Fonctions/rôles assumés les dernières semaines :

communication

***A quelle fréquence démontrez-vous votre maîtrise de la compétence ?***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ecoute attentivement | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Fournit les informations essentielles | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Communique clairement | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Remporte l’adhésion | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |

usage des ressources

***A quelle fréquence démontrez-vous votre maîtrise de la compétence ?***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Respecte les échéances (ressource temps) | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Se procure les informations requises | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Contribue aux livrables | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Utilise efficacement les moyens disponibles | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |

Gestion de l’équipe

***A quelle fréquence démontrez-vous votre maîtrise de la compétence ?***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Crée un climat favorable | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Se rend disponible | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Assume les fonctions | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Favorise le développement des connaissances | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |

Gestion des tâches

***A quelle fréquence démontrez-vous votre maîtrise de la compétence ?***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Définit les objectifs et priorités | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Planifie les tâches | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Fait preuve de flexibilité | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Assume sa part de travail | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |

Gestion de l’apprentissage

***A quelle fréquence démontrez-vous votre maîtrise de la compétence ?***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Travaille les concepts théoriques vus  | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Explore de nouveaux concepts  | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Partage les connaissances au sein de l’équipe  | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |
| Stimule l’excellence au sein de l’équipe  | □□ | Jamais | □□ | Rarement | □□ | Parfois | □□ | Souvent | □□ | Toujours |

**Objectifs et performances individuelles**

***Quelle est votre bilan personnel par rapport à vos progrès et à leur degré d’atteinte (niveau d’atteinte, explication)***

|  |  |
| --- | --- |
| Objectifs de travail (en projet et en d’apprentissage des concepts-clés et nouveaux) | **Bilan** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Objectifs de comportement individuel et en équipe – Développement de compétences clés | **Bilan** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Objectifs de continuation (que maintenir /que développer outre les points ci-dessus) | **Bilan** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |